

公司
编号 /

越南社会主义共和国
独立 - 自由 - 幸福

劳动合同

- 根据《2019年劳动法》；

今天，2025年.....月.....日，在.....公司，我们包括以下人员：

甲方：用人单位

公司:

地址:

电话号码:

代表:职务:

国外:

乙方：劳动者

先生 / 女士:		国籍:	
出生日期:		在:	
职业:		性别:	
常住地址:			
居住地址:			
身份证/公民身份证 号码:		签发日期:	在:

双方协商一致签订劳动合同，并承诺严格遵守以下条款：

第一条：工作内容、工作地点及合同期限

合同类型:个月 - 第.....次签订		
自.....		日起	

- 工作地点:

- 工作部门:

+ 部门:

+ 专业职称（工作职位）:

- 工作职责如下:

+ 在公司董事会（以及被任命或授权负责的个人）的管理和指挥下，按照自身的专业职称履行相应的工作职责。

+ 与用人单位内部其他部门协作，以最大限度地提升工作效率。

+ 根据用人单位的经营需要，以及董事会（或被任命或授权负责的人员）的决定，完成其他相关工作。

第二条：工资、津贴及其他补充项目

基本工资 越南盾/月 补贴： 越南盾/月

其他补充项目：依据公司具体规定。

- 工资支付方式：现金或银行转账。

- 工资发放时间：每月.....日发放工资。

- 晋升与加薪制度：劳动者将根据工作表现及用人单位的规定进行职级晋升和薪资调整。

第三条：工作时间、休息时间、劳动保护、社会保险、健康保险、失业保险

- 工作时间：.....小时/天，.....小时/周；每周休息日：星期日。

- 工作时间为每周星期一至星期六。

+ 上午时间：8:00 - 12:00。

+ 下午时间：13:00 - 17:00。

- 节假日和年假休息制度：

+ 劳动者依法享有节假日休息权利；如遇节假日恰逢星期日，公司将根据具体情况由管理层直接指示安排在前一日或后一日补休。

+ 已签订正式劳动合同并具有 12 个月工龄的劳动者，可享受带薪年假（每工作满 1 个月享有 1 天年假，每年共 12 天）；如工龄未满 12 个月，则年假天数按实际工作时间比例相应计算。

- 工作所需的设备和工具将由公司根据实际工作需求提供。

- 工作场所的安全与卫生条件应符合现行法律规定。

- 社会保险、医疗保险和失业保险：按照法律规定执行。

第四条：培训、进修以及劳动者相关的权利与义务

- 培训与进修：劳动者可根据公司规定及工作需要，接受在岗培训、进修或被派往外部机构进行培训。

- 奖励：劳动者在工作中取得成绩或根据公司规定，将获得物质或精神上的鼓励与奖励。

- 其他约定项目包括：午餐补贴、固定奖金、交通补贴、电话补贴、住宿补贴、服装补贴等，具体依据公司规定执行。

- 劳动者的相关义务：

+ 遵守劳动合同。

+ 应尽职尽责、全力以赴、勤勉地履行工作任务，确保在董事会（或由董事会任命或授权负责的人员）以书面或口头形式分配和指挥下，高效完成工作。

+ 完成分配的工作任务，并在有需要时随时接受调动安排。

+ 充分了解并严格遵守劳动纪律、劳动安全、劳动卫生、消防安全、公司文化、劳动规章制度以及公司的各项方针政策。

+ 如被派遣参加培训，员工须按时完成培训课程，并承诺在培训结束后长期为公司服务。在培训期间，员工将享有全额工资及与在岗员工相同的其他福利待遇。

若员工在培训结束后不再继续与公司合作，则须全额返还在培训期间公司已支付的 100% 培训费用及所享受的各项福利待遇。

+ 物质赔偿责任：依据公司内部规定及现行法律法规执行。

+ 有责任提出提升工作效率、降低风险的解决方案。鼓励以书面形式提交相关建议。

+ 如有个人所得税，由劳动者自行承担。公司将在支付工资前按规定预先代扣代缴。

第五条：用人单位的义务与权利

1. 义务：

- 全面履行劳动合同中所承诺的必要条件，以确保劳动者高效完成工作。根据已签署的劳动合同，保障劳动者的就业岗位。

- 根据劳动合同及集体劳动协议（如有），按时足额支付劳动者的各项待遇和应享权益。

2. 权利：

- 根据劳动合同对劳动者进行管理和指挥（包括按照其专业职能对劳动者进行工作安排和岗位调动），以确保其完成工作任务。

- 在劳动合同有效期内，用人单位有权依照现行法律规定及公司规章制度，临时调动员工、安排停工、变更、暂缓或终止劳动合同，并实施相应的纪律处分措施。

- 如劳动者违反法律或劳动合同条款，用人单位有权依法要求赔偿，并向相关机构提出申诉，以维护自身合法权益。

第六条：其他约定事项

.....
.....
.....

第七条：执行条款

- 本劳动合同未载明的劳动事项，适用集体劳动协议的相关规定；如尚未签订集体劳动协议，则依照劳动法律的有关规定执行。

- 本合同一式两份，具有同等法律效力，双方各执一份，自签署之日起生效。

- 签署劳动合同的附件时，附件的内容与本合同的内容具有同等法律效力。

劳动者

(签名并写明姓名)

用人单位

(签名并写明姓名)